

# Vorgehensweise bei sexueller Belästigung/Diskriminierung

Ein Vorfall wird gemeldet.

Eine Betroffene Person meldet sich

Was ist passiert?

Dokumentation der Beauftragten

Schweigepflicht-entbindung schriftlich einholen

Direkte Gegenwehr durch die Person selbst

Wer muss Hochschulintern informiert werden?  
(Optional, je nach Betroffenen/Involvierten)

Rektorat

Personalrat

Dekanat

Person möchte keine weiteren Schritte

Verhalten wurde beendet

Warten auf weitere Infos...

Gespräch mit den Beteiligten

Was muss dann gemacht werden?

Bestehender (weiterer) Vorfall

Verhalten beendet/ Entschuldigung

Wird ein Rechtsbeistand benötigt?

Ansprechperson bittet Rektorat um Einleitung eines formellen Verfahrens

Anhörung beider Seiten Verwarnung /Abmahnung

Beobachtung und Überprüfung.

(Arbeits-) rechtliche Konsequenzen

Verhalten Beendet Beilegung des Verfahrens