



Zertifikat seit 2010  
audit familiengerechte  
hochschule

# Kurzporträt 2016

## Hochschule Albstadt-Sigmaringen, Albstadt-Sigmaringen-University

Anton-Günther-Str. 51, 72488 Sigmaringen

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.08.2016 bestätigt.

In den vier Fakultäten „Engineering“, „Business Science and Management“, „Life Sciences“ und „Informatik“ sind rund 3.500 Studierende eingeschrieben. Sie verteilen sich je zur Hälfte auf die beiden Hochschulstandorte Albstadt und Sigmaringen. Seit ihrer Gründung im Jahr 1971 pflegt die Hochschule Albstadt-Sigmaringen einen engen Kontakt zu regionalen und internationalen Unternehmen. Daher sind die 12 Bachelor- und 11 Masterstudiengänge mit ihren Studieninhalten direkt am Puls der Zeit. Im integrierten Praxissemester, bei Projektarbeiten und Auslandsaufenthalten erwerben die Studierenden zusätzlich wichtiges Know-how für den Berufsalltag und sind später als Fach- und Führungskräfte bei Unternehmen sehr gefragt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 265 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels und im wachsenden Wettbewerb mit anderen Hochschulen positioniert sich die Hochschule Albstadt-Sigmaringen auch durch ihr Familienbewusstsein.

Ziel der Re-Auditierung ist es, das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium weiterhin langfristig und systematisch in der Hochschule zu verankern und die in den letzten Jahren entwickelte Kultur noch weiter zu stärken. Durch die familiengerechte Gestaltung der Studien- und Arbeitsbedingungen wollen wir qualifizierte Studierende, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen. Dabei soll eine tragfähige Balance zwischen Interessen der Hochschule und den Bedürfnissen der Studierenden und Beschäftigten entstehen. Vorhandene und neue familienfreundliche Maßnahmen sollen wirksam nach innen und außen kommuniziert und Kooperationen mit anderen Institutionen an den beiden Standorten ausgebaut werden.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit ohne Rahmenarbeitszeit, viele Teilzeitmodelle
- alternierende Telearbeit und (mobile) Aktenarbeit
- Hohes Familienbewusstsein auch durch die Größe der Hochschule, persönliche Betreuung
- Vielfältige Informationen für Studierende und Mitarbeitende zum Thema
- Zentraler Ansprechpartner für Familie und Beruf/Studium
- Vorrangige Terminwahl für Studierende mit Familienpflichten (Projektarbeiten, Seminare, Praktika)
- Kostenloses Essen in der Mensa für Kinder von 0 bis 10 Jahren; Kinderstühle und Mikrowelle in der Mensa

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Regelmäßige Anpassung der Studien- und Prüfungsordnung zur Erleichterung für Studierende mit Familienpflichten
- Weiterhin intensive und an den Bedarf angepasste Unterstützung, Beratung und Information für Studierende
- Konsequente Verankerung als familiengerechte Hochschule in strategischen Papieren, in Führungsinstrumenten und auf Gremienebene
- Beobachtung des Bedarfs aller Alterskohorten der Mitarbeitenden an der Hochschule, insbesondere auch der Älteren
- Ausbau der Unterstützung zum Thema "Pflege"

Stand: 31. August 2016